



Акционерное общество «Крымэкоресурсы»

295001, РФ, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Крымская, зд. 4а;
ОГРН :1249100012160; ИНН:9102299072; КПП:910201001; ОКПО:56387881
E-mail: info@crimea-ecor.ru http://crimea-ecor.ru

ПРИКАЗ № 98

от « 29 » ОКТОБРА 2024

г. Симферополь

*«Об утверждении Положения об
Антикоррупционной политике в
АО «Крымэкоресурсы»*

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Главы Республики Крым от 27.02.2015 №54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым», а также в целях проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции в АО «Крымэкоресурсы», -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об Антикоррупционной политике в АО «Крымэкоресурсы» и ввести в действие с 01.11.2024. (Приложение №1).
2. Руководителям структурных подразделений АО «Крымэкоресурсы» принять к исполнению, в срок до 15.11.2024 ознакомить подчиненных работников подразделения с Положением об Антикоррупционной политике АО «Крымэкоресурсы» под личную подпись работников АО «Крымэкоресурсы», ведомость об ознакомлении работников направить в ОКИБ.
3. Начальнику отдела делопроизводства Аверьянову Э.Р., посредством «1-С Документооборот», довести данный приказ для исполнения лицам, перечисленным в п.2 настоящего приказа.
4. Начальнику отдела кадров Чеплянской Л.Н. при приеме на работу ознакомливать вновь принимаемых работников с локальным нормативным актом, указанным в пункте 1 настоящего приказа, под личную подпись.
5. Начальнику отдела АСУ Иванову Е.В. опубликовать на официальном сайте АО «Крымэкоресурсы» в разделе «Противодействие коррупции» локальный нормативный акт, указанный в пункте 1 настоящего приказа.
6. Положение об Антикоррупционной политике ГУП РК «Крымэкоресурсы», утвержденное приказом № 192 от 31.07.2019, считать утратившим силу.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

Ж.Д. Дикая

Лист согласования:

Начальник отдела контроля и безопасности }
Начальник юридического отдела }
Начальника отдела кадров }
Начальник отдела делопроизводства }

*согласовано
СЗД*

С.А. Глухов
Д.В. Шестопалова
Л.Н. Чеплянская
Э. Р. Аверьянов

С приказом «Об утверждении Положения об Антикоррупционной политике в АО «Крымэкоресурсы», ознакомлены:

№	Структурное подразделение	ФИО	Подпись об ознакомлении
1.	Заместитель генерального директора по коммерческой деятельности	Исмаилова С.С.	<i>отсутствует</i>
2.	Заместитель генерального директора по экономике и финансам	Седов А.А.	<i>А.А. Седов</i>
3.	Заместитель генерального директора по контролю и безопасности	Мурашко Н.М.	<i>отсутствует</i>

Расчет рассылки:

1. В дело КЭР № 01-10
2. Отдел кадров № 13-80
3. Отдел контроля и безопасности № 10-01

Всего: 1 экз.

1 экз. _____
копия _____
копия _____

Исп: Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений I категории отдела контроля и безопасности Ким Т.В.
тел:1052

ПОЛОЖЕНИЕ об Антиторрупционной политике Акционерного общества «Крымэкоресурсы»

1. Общие положения

1.1. Антиторрупционная политика Акционерного общества «Крымэкоресурсы» (далее – Общество) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества, является внутренним документом Общества, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

1.2. Антиторрупционная политика Общества разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к Обществу.

1.3. Антиторрупционные меры АО «Крымэкоресурсы» направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизация или ликвидация последствий коррупционных правонарушений

2. Основные понятия применяемые в Положении

- **коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- **противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- **предупреждение коррупции** - деятельность Общества, ее должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

- **коррупционное правонарушение** – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность;
- **антикоррупционная оговорка** – раздел договоров Общества, направленный на недопустимость совершения коррупционных правонарушений сторонами при исполнении договора и готовности принимать разумные меры по недопущению их совершения;
- **антикоррупционная политика Общества** – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе;
- **антикоррупционные обязательства** – согласие должностного лица (работника, представителя, контрагента) Общества на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения;
- **общество** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;
- **контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;
- **взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;
- **конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

3. Цели и задачи Антикоррупционной политики

3.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность Общества закону и высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

3.2. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

- а) минимизация риска вовлечения должностных лиц, работников, представителей и контрагентов Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;
- б) формирование у должностных лиц, работников, представителей, контрагентов Общества единообразного понимания Антикоррупционной политики о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- в) установление обязанности должностных лиц, работников, представителей и контрагентов Общества знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, применимые требования Антикоррупционной политики.

3.3. Задачи Антикоррупционной политики:

а) информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

б) определение основных принципов противодействия коррупции в Общества;

в) внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;

г) оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

д) поддержание деловой репутации Общества на должном уровне.

4. Основные принципы Антикоррупционной политики Общества

4.1. Антикоррупционная политика Общества основана на следующих ключевых принципах:

а) неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

б) все сотрудники Общества, независимо от занимаемой должности, должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования;

в) принцип личного примера руководства (ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции принадлежит руководству Общества. Руководство Общества должно формировать этический стандарт непримиримого отношения должностных лиц и работников к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением);

г) принцип информированности и вовлеченности работников (работники Общества регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур);

д) принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона;

е) ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для должностных лиц/работников/представителей Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики);

ж) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (в Обществе регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением).

4.2. В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

5. Область применения Антикоррупционной политики

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются должностные лица и работники Общества, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Антикоррупционная политика распространяется также на лиц, действующих от имени Общества по Доверенности (представителей) и на лиц, выполняющих для Общества работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

5.3. Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон, в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в Общество, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные Антикоррупционной политикой.

5.4. Общество доводит Антикоррупционную политику до сведения своих работников под роспись, размещает ее в свободном доступе на официальном сайте АО «Крымэкоресурсы» раздел «Противодействие коррупции», приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми работниками и иными лицами.

5.5. Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики.

6. Обязанности работников Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Обязанности должностных лиц, работников, представителей Общества в сфере с предупреждения и противодействия коррупции:

- а) не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;
- б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- в) сообщать ответственному лицу или в подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе, о возможности возникновения у должностного лица/работника/представителя Общества конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов.

6.2. Общество осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

7. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

7.1. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является руководитель Общества, который обязан обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

7.2. Ответственным за реализацию мер по предупреждению коррупции в Обществе является отдел по контролю и безопасности либо специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений отдела по контролю и безопасности Общества, которое(ый):

- а) организует работу по профилактике и противодействию коррупции в Обществе в соответствии с Антикоррупционной политикой;
- б) организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение руководству Общества.

7.3. Общество принимает необходимые локальные нормативные акты и реализует необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности лиц, входящих в состав подразделения/ работника, отвечающего за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе.

8. Ответственность должностных лиц/работников/представителей Общества за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

8.1. Общество требует соблюдения её должностными лицами (работниками, представителями) Общества требований Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

8.2. Каждый работник Общества при заключении трудового договора, а также её должностные лица и представители должны быть ознакомлены под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в Обществе.

8.3. Должностные лица, работники, представители Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.4. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Обществе относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством и локальными актами Общества.

9. Подарки и представительские расходы

9.1. Подарки, которые должностные лица, работники, представители от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые должностные лица/работники/представители, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые работники и иные лица от имени Общества могут нести, должны соответствовать одновременно указанным критериям:

- а) быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества;
- б) быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3 000,00 (трех тысяч) рублей (п.2ст.575 ГК)
- в) не создавать репутационных рисков для работников Общества и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- г) не противоречить принципам и требованиям действующего законодательства, Антикоррупционной политики и иных локальных актов Общества.

9.2. Не допускаются подарки от имени Общества, её должностных лиц, работников или представителей третьим лицам в виде наличных или безналичных денежных средств, или их эквивалента в любом выражении.

9.3. Для учета предоставления подарков от имени Общества должностными лицами/работниками/представителями третьим лицам и получения подарков должностными лицами/работниками/представителями от третьих лиц Общество может организовать ведение соответствующих реестров подарков и назначить лицо, ответственное за ведение таких реестров.

10. Участие в благотворительной и политической деятельности

10.1. Общество не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих преимуществ.

10.2. Общество не финансирует политические партии, организации и движения, отдельные политические фигуры в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства.

10.3. АО «Крымэкоресурсы» может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности в соразмерной зависимости от финансового состояния Общества. При этом бюджет и план участия в мероприятии и деятельности согласовываются с директором Общества.

11. Взаимодействие с государственными служащими и иными должностными лицами

11.1. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих Российской Федерации, должностных лиц международных организаций и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, рекламу или получения ими за счет Общества иной выгоды.

11.2. Должностные лица, работники, представители Общества должны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

11.3. Обществом принимаются меры, направленные на недопущение привлечения ее к административной ответственности по основаниям, предусмотренным ст. 19.28 КоАП РФ.

11.4. Передачу, предложение или обещание от имени и в интересах Общества государственному служащему, должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением;

11.5. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством.

12. Взаимодействие с работниками Общества и представителями

12.1. Общество требует от своих должностных лиц, работников, представителей и лиц, выполняющих для нее работы или оказывающих ей услуги на основании гражданско-правового договора соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.

12.2. Общество обеспечивает безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Общества (письменное заявление на имя Генерального директора или ответственного лиц за соблюдением антикоррупционной политики либо личное обращение (сообщения телефонной и факсимильной связи, электронная почта) о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. В адрес Генерального директора АО «Крымэкоресурсы» могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

12.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками Общества проводится вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики и связанных с ней документов.

12.4. Любой работник Общества или иное лицо, в случае появления обеспокоенности или сомнений в правомерности своих действий, либо действий/бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, может сообщить о своей обеспокоенности или сомнениях

своему непосредственному руководителю, лицу, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе. Общество дополнительно обеспечивает работникам и любым другим лицам возможность выразить указанную обеспокоенность или сомнения через каналы связи, организованные специально для сообщений о коррупционных правонарушениях.

13. Взаимодействие с третьими лицами

13.1. Общество и ее должностным лицам, работникам, представителям запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, контрагентов, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

13.2. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

13.3. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

13.3. В соответствии с антикоррупционной оговоркой Общество и его контрагенты (партнеры) обязаны незамедлительно уведомлять друг друга в письменной форме о любых случаях нарушения антикоррупционного законодательства.

13.4. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения об общих принципах, и антикоррупционных процедурах, которые стороны должны соблюдать, и определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

13.5. В соответствии с антикоррупционной оговоркой при возникновении у Общества объективных (разумных и добросовестных) свидетельств нарушения контрагентами антикоррупционного законодательства, в адрес такого контрагента направляется соответствующее уведомление с требованием в установленный срок предоставить соответствующие разъяснения. Непредставление достаточных доказательств, определённо подтверждающих отсутствие нарушения антикоррупционного законодательства, является нарушением существенных условий договора (существенным нарушением), заключенного между АО «Крымэкоресурсы» и его контрагентом и дает право Обществу расторгнуть такой договор в одностороннем внесудебном порядке (полностью отказаться от исполнения договора) , либо приостановить его дальнейшее исполнение в одностороннем порядке в какой-то его части договора (частично отказаться от исполнения договора) путем направления соответствующего письменного уведомления. Договор считается соответственно расторгнутым либо исполнение обязательств Стороны-инициатора по нему приостановленным с момента указанного в таком письменном уведомлении, но не ранее чем по истечении 10 (десяти) дней с момента получения АО «Крымэкоресурсы» в соответствии с положениями антикоррупционной оговорки, вправе требовать от своего контрагента возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения.

14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2 Необходимо сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых Обществу стало известно.

14.3 Общество оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

14.4. Руководство и работники Общества не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

15. Отказ от ответных мер и санкций

15.1. Общество гарантирует о том, что ни один её работник, представитель не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему действиях/бездействии любых работников Общества или иных лиц, взаимодействующих с Обществом, которые противоречат законодательству о противодействии коррупции или положениям Антикоррупционной политики, включая, помимо прочего, случаи, когда такой работник/представитель отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

16. Рассмотрение информации о фактах коррупционных правонарушений и иных нарушениях Антикоррупционной политики

16.1. Ответственное лицо или подразделение, отвечает за профилактику коррупции в Обществе, обеспечивает рассмотрение и тщательную проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений или иных нарушений положений Антикоррупционной политики.

16.2. Общество внедряет необходимые процедуры, принимает необходимые локальные нормативные акты, наделяет лиц, проводящих проверку, всеми необходимыми полномочиями и ресурсами, в том числе, независимостью от любых других должностных лиц и подразделений Общества, для проведения указанных проверок.

16.3. В соответствии с правилами и процедурами, определяемыми Обществом, результаты таких проверок доводятся до сведения и рассмотрения руководству Общества. По итогам рассмотрения таких результатов принимаются решения, обеспечивающие выполнение требований Антикоррупционной политики (включая, например, решения об усовершенствовании мер профилактики и противодействия коррупции в Обществе, о применении мер дисциплинарной ответственности к лицам, совершившим коррупционные правонарушения).

17. Аудит и контроль

17.1. В Обществе проводится внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов, в том числе принципов и требований, установленных Антикоррупционной политикой.

17.2. В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям Антикоррупционной политики.

18. Внесение изменений в Антикоррупционную политику

18.1. Общество на периодической основе осуществляет пересмотр своих политик и процедур.

18.2. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур организации, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, руководство Общества организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению Антикоррупционной политики и/или антикоррупционных процедур.

19. Перечень реализуемых в Обществе антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и должностного поведения работников, должностных лиц и представителей Общества
	Разработка и внедрение положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, декларации о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников Общества
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования Общества работниками, должностными лицами и представителями о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедуры информирования Общества работниками, должностными лицами и представителями о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи и т.п.)
	Введение процедуры информирования Общества работниками и иными лицами о ставшей им известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», «горячей линии» и т.п.)
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций

	<p>Введение процедуры рассмотрения сообщений работников и иных сигналов об известных или предполагаемых коррупционных правонарушениях и/или иных нарушениях Антикоррупционной политики, допущенных должностными лицами/работниками/представителями/ контрагентами Общества и иными лицами, взаимодействующими с Обществом, а также процедуры проведения внутренних проверок, информирования руководства Общества о результатах таких проверок и принятия по результатам таких проверок мер, направленных на усовершенствование предупреждения и противодействия коррупции в Обществе</p>
	Заполнение декларации о конфликте интересов
Проверка контрагентов	Документирование и реализация процедур по проверке контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность
Обучение и информирование работников	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

